

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di GANDOSSO
per l'anno 2011**

Premesso che in data 12 dicembre 2008, a seguito di parere favorevole del Revisore dei Conti e dietro deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 02.12.2008, è stato stipulato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente con valenza quadriennale 2008/2011.

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in ordine all'ipotesi di integrazione del C.C.D.I per l'anno 2011, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 49 del 28.10.2011, con la quale la Giunta Comunale ha confermato il fondo 2011 nelle misure dell'anno 2010 e di conseguenza autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 27/01/2012 alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Alberto Maffi

e dai sigg: Rag. Gianpietro Maffi e D.ssa Rossella Orlando

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sig. Cotti Cometti Giorgio rappresentante FP CGIL Valle Camonica /Sebino

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone della dipendente Belotti Vincenzo

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la seguente integrazione del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Gandosso per l'anno 2011

A) **Art 19 - Disciplina del lavoro straordinario** - Le parti prendono atto che per l'anno 2011 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € **3.298,83**.

B) **Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate:** Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti e verranno liquidati mensilmente in relazione alla presenza in servizio, sino ad ulteriori modifiche, come segue:

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
	Capo operaio manutentore	1	€ 1.380,00
	Collaboratore professionale autista/manutentore	1	€ 1.380,00
	Istruttore amministrativo	1 (part-time 30/36)	€ 600,00
	TOTALE		€ 3.360,00

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

Area d'attività	N. dipendenti	somma prevista
Tecnico manutentiva	1	€ 660,00
Polizia Municipale	1	€ 660,00
Scolastica/Tecnico manutentiva	1	€ 660,00
TOTALE	3	€ 1.980,00

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio di particolare importanza e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti	€ 2.280,00
b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità	€ 1.920,00
c) Attività di staff considerata di particolare importanza	€ ////
	€

Tipo	Specifica responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)	Coordinatore servizi demografici	C	1	€ 2.280,00
b)	Responsabile procedim. P.M./Comm/Aff.	C	1	€ 1.920,00
	TOTALE			€ 4.200,00

INDENNITÀ PER COMPITI PARTICOLARI e RESPONSABILITÀ

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00

tipo	Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista
a)	Ufficiale di anagrafe e stato civile	1,83	€ 550,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina dell'art. 24 del contratto 2008/2011 per l'anno 2011 si non si procederà a bandire selezioni di progressione. La spesa prevista è di **€ zero**.

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

- 1) Le risorse residue destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per l'anno 2011 pari a: **€ 8.470,84**

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:
- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
 - b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
 - a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

	Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.	
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2008, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€ 23.085,32
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2008 in applicazione di successive disposizioni.	€ //////////////
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2009	€ //////////////
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€ //////////////
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2010 dovute all'incremento della dotazione organica.	€ 712.73
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2009..	€ //////////////

1.g	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 11/04/2008	€	1.148,66
2	RISORSE VARIABILI		
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€	///////
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€	///////
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2009 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€	729,25
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.(Potenziamento servizio trasporto alunni in assenza dell'autista titolare). Il potenziamento, tramite apposito progetto, permette di realizzare notevoli economie rispetto all'appalto del servizio all'esterno.	€	2.000,00
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999).	€	1.848,40
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€	///////
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.).	€	///////
2.m	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del .. (nel limite dell'1% monte salari del 2007 se il costo del personale è non superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell'1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 31% delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008))	€	0000000
3	SOMME NON UTILIZZATE		
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€	//////
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€	1207.42
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	€	350,21
3.d	<i>Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)</i>	€	///////
	TOTALE FONDO	€	31.081,99

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. Per l'anno 2011 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di € **2.825,30**

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressioni verticale
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.

4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€	
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€	
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€	
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€	696,01
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 (a valere dal 2002 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€	2.175,87
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2003 (a valere dal 2004 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€	4.415,09
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2007 (a valere dal 2008 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€	1.712,87
Progressioni anno 2010	€	696,01
IMPORTO TOTALE	€	9.695,85

6. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è ulteriormente ridotto dalle quote destinate al finanziamento dell'indennità dovuta al personale educativo secondo gli importi definiti negli articoli 31, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1 del CCNL del 5.10.2001 pari ad un importo complessivo di: €.....

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle indennità dovute al personale educativo, risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€ 18.560,84
---------------------	--------------------

Per quanto non previsto dalla presente integrazione per l'anno 2010 del CCDI del quadriennio 2008/2011, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti convengono che le risorse relative al presente CCDI saranno erogate nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 133 del 06 agosto 2008:

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione se non in contrasto con norme di legge o disposizione di CCNL del comparto.

Gandosso lì 27.01.2012

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

